

Etický kodex

Preambule

1. Obecně prospěšná společnost MAJÁK o.p.s. byla založena Sborem Jednoty bratrské v Liberci a Nadací EURONISA. Naším posláním je napomáhat při řešení negativních sociálních jevů rozšířených mezi dětmi, mládeží a mladými dospělými, a to jak preventivním působením, tak při řešení již vzniklých situací pomocí odpovídajících programů, sociálních služeb a volnočasových aktivit.
2. Jednání zaměstnanců MAJÁK o.p.s. vychází ze zásad křesťanské etiky, pro kterou jsou typické hodnoty a morální principy, které podtrhují důstojnost, jedinečnost a vlastní hodnoty člověka. Zaměstnanci přistupují ke všem klientům s láskou, úctou a otevřeností k praktické pomoci a tak usilují v každé situaci o zlepšování kvality jejich života.
3. Za účelem jasného a přehledného stanovení pravidel chování všech zaměstnanců, které odpovídá povaze a charakteru služeb MAJÁK o.p.s., byl vydán tento etický kodex.

Etické zásady obecně

1. Etický kodex byl vytvořen nejen jako soubor norem a pravidel, která jsou dodržována pro poskytování služeb společnosti, ale také jako soubor hodnot, které o.p.s. Maják reprezentuje.
2. Pracovník dodržuje práva skupin a jednotlivců, zakotvených v Listině základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.) a v Úmluvě o právech dítěte.
3. Pracovník uplatňuje svá práva a dodržuje povinnosti vyplývající z platné legislativy ČR.
4. Pracovník respektuje jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, věk, zdravotní stav, ekonomickou situaci, náboženské či politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
5. Pracovník se v duchu demokratických hodnot snaží respektovat, uplatňovat a obhajovat občanská a politická práva a svobody.
6. Pracovník přijímá svou profesi nejen jako běžné zaměstnání a výdělečnou činnost, ale jako celoživotní poslání vyžadující nasazení celého člověka. Zároveň si je vědom hranice mezi osobním a profesním životem.
7. Pracovník má zájem na tom, aby jeho osobní život byl v souladu s hodnotami, které Maják o.p.s. reprezentuje.

Principy etického jednání pracovníka ve vztahu k zaměstnavateli

1. Pracovníci plní odpovědně své povinnosti vyplývající ze závazku ke svému zaměstnavateli, za svou práci nesou plnou odpovědnost a snaží se o to, aby úroveň odvedené práce byla co možná nejvyšší.
2. Pracovníci dávají při výkonu svého povolání vždy přednost své profesionální odpovědnosti před svými soukromými zájmy.
3. Pracovníci respektují a využívají pokynů nadřízených a ostatních odborných pracovníků a využívají znalosti a zkušenosti svých kolegů.
4. Základem vztahů mezi pracovníky je vzájemně čestné, slušné a společensky korektní chování.
5. Kritické připomínky vůči ostatním pracovníkům organizace jsou řešeny výhradně na pracovišti a nikdy ne před účastníky programů či uživateli služeb. Pokud má pracovník podezření, že jiný pracovník porušuje své povinnosti, překračuje hranice svých kompetencí či jinak pochybil, sdělí toto podezření svému nadřízenému a nerozšiřuje svá podezření a hodnocení mezi kolegy.
6. Všichni pracovníci dbají na udržení a zvyšování prestiže svého povolání a organizace.
7. Pracovník se v maximální míře snaží zabránit jakékoliv činnosti či jednání, jež by poškozovaly dobré jméno MAJÁK o.p.s., a to i v mimopracovní dobu.
8. Zaměstnavatel vytváří takové podmínky, které umožňují členům pracovního týmu závazky přijmout a uplatňovat je v souladu s tímto kodexem.